

## DOCUMENTI RICHIESTI IN CASO DI ISPEZIONE AMBIENTI DI LAVORO

I seguenti documenti sono ritenuti indispensabili ma non rappresentano un elenco esaustivo:

- Versione aggiornata del Documento di Valutazione dei Rischi completo (stress, donne gravide, rischio chimico, etc.). È importante fare attenzione che il documento sia firmato dal Dirigente, dall'R.S.P.P. e dall'R.L.S.
- Versione aggiornata del Piano di Emergenza ed Evacuazione di tutti i plessi facenti parte dell'Istituto
- Verbale di almeno le ultime due Riunioni Periodiche
- Registro dei controlli periodici a cura dell'Istituto (manutenzioni, verifica estintori, etc.), debitamente compilato
- Rendere disponibili copie degli attestati di formazione antincendio e di primo soccorso in corso di validità degli addetti designati quali membri di tali squadre
- Rendere disponibili copie della lettere di designazione degli addetti alle squadre di emergenza controfirmate per accettazione da ogni singolo addetto
- Lettere di designazione degli Assistenti al Servizio Prevenzione e Protezione (A.S.S.P.) controfirmate per accettazione
- Lettera di designazione e contratto di nomina dell'R.S.P.P., con allegato il curriculum vitae del professionista e i suoi attestati di formazione aggiornati
- Attestati di formazione di Dirigenti, Preposti, Lavoratori, A.S.P.P. ed R.L.S.
- Preparare copia dei verbali delle prove di evacuazione degli ultimi 2 o 3 anni
- Preparare un fascicolo unitario contenente le richieste di intervento avanzate per iscritto all'Ente proprietario dell'Edificio. Le richieste possono essere state fatte in relazione ai rischi potenziali connessi a non conformità degli edifici scolastici. Tipicamente le richieste più frequenti sono connesse ad infiltrazioni di acqua piovana, distacchi di cornicioni o intonaco, presenza di pavimenti dissestati.
- Verbale di elezione dell'R.L.S.

### Altre azioni da porre in essere preventivamente

- Richiedere per tempo all'Ente proprietario dell'edificio copia dei documenti relativi al plesso/sede oggetto di ispezione. Tali documenti possono essere, ad esempio, il C.P.I. o la S.C.I.A., i certificati di conformità degli impianti, le attestazioni delle avvenute verifiche periodiche, etc.
- Accertarsi che i locali tecnici, i locali non presidiati ed i magazzini siano debitamente chiusi a chiave
- Accertarsi che i servizi igienici siano in condizioni sanitarie perfette. Si ricorda di porre particolare attenzione a quelli per diversamente abili , anche in caso di assenza di allievi o personale disabile. Gli stessi non devono essere utilizzati come magazzino attrezzi o, peggio, per prodotti chimici dedicati alla pulizia.

▪ TIPOLOGIA VIOLAZIONE	SANZIONI ORIGINARIE
<b>DVR</b>	
Omessa valutazione di tutti i rischi Omessa elaborazione del documento di valutazione dei rischi (DVR )	• Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro
<b>NOMINE</b>	
Omessa nomina del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi (RSPP)	• Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro
Omessa nomina del medico competente , nei casi previsti dal Testo Unico per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria	• Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.500 a 6.000 euro
<b>FORMAZIONE</b>	
Omessa formazione ai lavoratori sui rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro , prima dell'assunzione o non oltre 60 giorni successivi	• Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro (*)
Omessa o inadeguata formazione dei dirigenti e dei preposti in materia di salute e sicurezza	• Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro (*)
Omessa o inadeguata formazione dei lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro, di salvataggio e di primo soccorso	• Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro (*)
Omessa o insufficiente formazione del rappresentante dei lavoratori per sicurezza	• Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro (*)
<b>VISITE MEDICHE</b>	
Mancato invio dei lavoratori alla visita periodica e mancata richiesta al medico competente dell'osservanza degli obblighi previsti a suo carico	• Ammenda da 2.000 a 4.000 euro (*)

<b>DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE</b>	
Omessa dotazione ai lavoratori dei necessari e idonei dispositivi di protezione individuale , sentito il RSPP e il medico competente	• Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.500 a 6.000 euro
<b>PREVENZIONE INCENDI</b>	
Omessa dotazione nei luoghi di lavoro di idonee misure per prevenire gli incendi e per tutelare l'incolumità dei lavoratori	• Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro

### **Le nuove sanzioni in materia di sicurezza dal 1.7.2018**

Gli importi rivalutati nel 2013 e nel 2018, relativi alle principali fasce di ammenda sono i seguenti:

SANZIONI ORIGINARIE	RIVALUTAZIONE 2013 (0.9%)	RIVALUTAZIONE 2018 (1,9%)
1000 - 4000€	1.096,00 - 4.384,00	<b>1.116,82 - 4.467,30 €</b>
1200 - 5200 €	1.315,20 -5.699,20	<b>1.340,19 - 5.807,48 €</b>
1500- 6000 €	1.644,00 -6.576,00	<b>1.675,24 -6.700,94 €</b>
2000 - 4000 €	2.192,00 - 4.384,00	<b>2.233,65 - 4.467,30 €</b>
2500-6400 €	2.740,00 - 7.014,40	<b>2.792,06 -7.147,6 €</b>